Sistema de gestión de recursos humanos

Especificación de Caso de Uso de:

GENERAR RESULTADO PRELIMINAR

ECU12

Versión 1.0

Historial de Revisiones

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Version** | **Descripción** | **Autor** |
| 03/11/2023 | 1.0 | CREACION DE CASO DE USO: GENERAR RESULTADO PRELIMINAR | Jhonatan quiñones |

**Tabla de Contenido**

1. Breve descripción 4

2. Actores 4

3. Flujo de eventos 4

3.1 Flujo Básico 4

3.2 Flujos alternativos 4

4. Pre condiciones 4

5. Post condiciones 4

6. Requerimientos especiales 5

7. Puntos de extensión 5

8. Prototipo 5

**GENERAR RESULTADO PRELIMINAR**

# Breve descripción

El caso de uso permite al Representante de área solicitante Generar el resultado preliminar de la convocatoria CAS.

# Actores

Representante de Area Solicitante.

# Flujo de eventos

## Flujo Básico

1. El caso de uso empieza cuando el RAS selecciona la opción “Resultados” de su menú principal.
2. El sistema busca las convocatorias disponibles.
3. El sistema **incluye** el caso de uso “Buscar Convocatorias”
4. El sistema muestra las convocatorias disponibles en grillas de datos, además de una opción para ver los CVs.
5. El RAS selecciona ver CVs.
6. El sistema muestra la interfaz CVs registrados los siguientes componentes de la convocatoria seleccionada:

Campos:

Código

Posición

Código de solicitud de requerimiento

Requisitos

Salario aproximado

Grilla de datos CV:

Dni, Nombre, Apellidos, Profesión. Además de la opción de ver detalle y suprimir.

Y el botón “Generar resultados”

1. El sistema **incluye** el caso de uso Eliminar CV.
2. El RAS selecciona el botón “Generar resultados”.
3. El sistema genera el resultado preliminar.
4. El sistema muestra el MSG “Resultado preliminar generado correctamente.”

## Flujos alternativos

**Resultado no generado.**

El sistema mostrará un MSG: “Resultados no generados, intente nuevamente”, y finaliza el caso de uso.

# Pre condiciones

4.1. La convocatoria fue generada por el Subgerente de Recursos Humanos.

4.3. La convocatoria Cas debe tener más de un CV registrado.

# Post condiciones

No tiene

# Requerimientos especiales

No aplica

# Puntos de extensión

# Prototipo

Escala de tiempo

Descripción generada automáticamenteEscala de tiempo

Descripción generada automáticamente con confianza media